



PLANO DE CAPACITAÇÃO

FORMAR, QUALIFICAR E TREINAR

2023

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação da Amapá Previdência - AMPREV tem como objetivo orientar as ações de desenvolvimento profissional dos seus membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e servidores, visando ao aprimoramento de suas competências e habilidades para a efetiva gestão do Regime Próprio de Previdência Social.

Por meio desse Plano, serão definidos temas, critérios e metodologias para as ações de capacitação, alinhados com as metas institucionais e as políticas de desenvolvimento de pessoas. A elaboração do Plano está em conformidade com os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social - Pró-Gestão, bem como da Portaria SPREV/ME nº 6.182, de 26 de maio de 2021.

Com a implementação do Plano Anual de Capacitação, a AMPREV busca promover a excelência na gestão do RPPS, permitindo aos seus servidores o desempenho com maior eficácia e eficiência de suas tarefas institucionais, contribuindo para a garantia dos direitos previdenciários dos servidores públicos do Estado do Amapá.

OBJETIVOS

O objetivo é estabelecer critérios para identificação das necessidades de capacitação dos servidores e membros dos Órgãos Colegiados do Instituto, a fim de aprimorar as competências essenciais ao desempenho de suas atribuições e responsabilidades, contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais e para a excelência na gestão do Regime Próprio de Previdência Social.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Orientar o planejamento, execução e avaliação das ações de capacitação, de forma a garantir a coerência com as demandas institucionais e as necessidades de desenvolvimento dos servidores e membros dos Órgãos Colegiados do Instituto;
2. Disseminar informações sobre as modalidades de capacitação disponíveis, bem como sobre as ações internas de capacitação oferecidas pelo Instituto, de forma a ampliar o conhecimento dos servidores sobre as oportunidades de desenvolvimento profissional;
3. Capacitar os servidores para aprimorar suas habilidades e competências no desempenho de suas atividades, bem como para atuar em situações de gestão pública, visando a melhoria da qualidade dos serviços prestados aos segurados do Instituto;
4. Contribuir para o aumento da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados pelos servidores do Instituto, por meio do desenvolvimento de competências técnicas, comportamentais e gerenciais, voltadas para a promoção da excelência na gestão do Regime Próprio de Previdência Social.

JUSTIFICATIVA

A justificativa para a capacitação permanente dos servidores e membros dos Órgãos Colegiados da AMPREV baseia-se na necessidade de cumprir as orientações da Secretaria de Previdência, por meio do Programa Pró-Gestão RPPS, e das normativas que regem a previdência própria. Além disso, busca-se incentivar e apoiar o servidor em suas iniciativas de capacitação, visando ao desenvolvimento de competências institucionais e individuais.

A oferta de eventos de capacitação internos e externos ao local de trabalho assegura o acesso dos servidores às oportunidades de desenvolvimento profissional, ao mesmo tempo em que a capacitação gerencial e a qualificação para o exercício das atividades visam aprimorar a eficiência e a eficácia dos serviços prestados pelo AMPREV aos seus segurados, contribuindo para a excelência na gestão do Regime Próprio de Previdência Social.

PÚBLICO ALVO

O público-alvo do Plano Anual de Capacitação da AMPREV é composto pelos dirigentes, servidores, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos da AMPREV. Esse grupo é responsável por diferentes áreas da gestão do Regime Próprio de Previdência Social, desde a administração financeira até a tomada de decisões estratégicas. Portanto, é fundamental que possuam as habilidades e conhecimentos necessários para exercer suas funções com excelência e eficiência, atuando de forma alinhada aos objetivos institucionais e às normativas que regem a previdência própria. O Plano de Capacitação buscará atender as demandas específicas de cada grupo, oferecendo ações de desenvolvimento profissional que sejam relevantes e contribuam para o aprimoramento das competências imprescindíveis para o desempenho de suas atividades.

RESULTADOS ESPERADOS

Os resultados esperados com a implantação deste plano de capacitação são:

1. Capacitar de forma adequada os servidores e membros dos Órgãos Colegiados da AMPREV, visando o alinhamento com os objetivos institucionais e o desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais necessárias para o cumprimento de suas atribuições e responsabilidades;
2. Promover um maior engajamento dos servidores e membros dos Órgãos Colegiados com as metas e necessidades institucionais, a fim de contribuir para o alcance dos resultados esperados pela Instituição;
3. Garantir transparência e clareza quanto às ações de capacitação, por meio da divulgação das oportunidades de formação e do acompanhamento dos resultados alcançados pelos servidores;
4. Atender um maior número de setores nas demandas de capacitação específica, considerando as particularidades de cada área de atuação e os diferentes perfis de servidores e membros dos Órgãos Colegiados;
5. Promover uma melhoria significativa na qualidade e eficiência dos serviços prestados aos segurados, mediante o aprimoramento das competências dos servidores e membros dos Órgãos Colegiados;
6. Incrementar a produtividade da Instituição, por meio da melhoria dos processos de trabalho e da qualificação dos servidores e membros dos Órgãos Colegiados.

DA CAPACITAÇÃO

Os servidores e gestores serão capacitados mediante cursos in loco a serem ministrados pelas empresas contratadas, cursos externos, congressos e seminários promovidos pelas Associações Previdenciárias, cursos online e através da Escola Virtual própria ou de outras existentes, além de outras capacitações relevantes para o desenvolvimento profissional.

DO PLANEJAMENTO

PLANO DE AÇÃO DE AÇÕES DO EDUCAPREV

1. Realizar atividades educativas e informativas;

Ação	Período	Eixo	Meta
Circuito Palestras	Maio a novembro	Servidores e colaboradores do RPPS	6 palestras

2. Promover a educação básica em RPPS para os servidores;

Ação	Período	Eixo	Meta
Escola Virtual	Maio a novembro	Servidores e colaboradores do RPPS	100% dos servidores do RPPS

3. Treinamento dos servidores das áreas de concessão de benefícios;

Ação	Período	Eixo	Meta
Escola Virtual; e ou Circuito Palestras	Junho e setembro	Servidores e colaboradores do RPPS	Todos os servidores Envolvidos com benefícios

4. Treinamento dos servidores das áreas de investimentos;

Ação	Período	Eixo	Meta
Escola Virtual; e ou Educação corporativa	Junho e setembro	Gestores, conselheiros e dirigentes; Comitê de investimento; Diretoria executiva e Staff.	2 palestras

5. Preparação para certificação;

Ação	Período	Eixo	Meta
Seminários	Agosto e Novembro	Servidores e colaboradores do RPPS; Gestores, conselheiros e aos dirigentes. Comitê de Investimento.	2

1. Elaboração de cartilhas;

Ação	Período	Eixo	Meta
Redes Sociais e site	Ano de 2023	Servidores e colaboradores do RPPS; Servidores Ativos Inativos e Pensionistas Segurados e beneficiários em geral; Gestores, conselheiros e aos dirigentes.	5000 interações

7. Realizar Audiência pública;

Ação	Período	Eixo	Meta
Seminário	Novembro	Servidores e colaboradores do RPPS; Servidores Ativos Inativos e Pensionistas Segurados e beneficiários em geral; Gestores, conselheiros e aos dirigentes.	1

2. Realizar Seminários, palestras, workshops;

Ação	Período	Eixo	Meta
Seminários	Outubro	Servidores e colaboradores do RPPS; Servidores Ativos Inativos e Pensionistas Segurados e beneficiários em geral; Gestores, conselheiros e aos dirigentes.	1
Seminários Virtual	2023	Servidores e colaboradores do RPPS; Servidores Ativos Inativos e Pensionistas Segurados e beneficiários em geral; Gestores, conselheiros e aos dirigentes.	3

3. Elaborar Material de divulgação;

Ação	Período	Eixo	Meta
Like da Inclusão	2023	Servidores Ativos Inativos e Pensionistas Segurados e beneficiários em geral;	40 Publicações

4. Realizar Ações pré e pós aposentadoria.

Ação	Período	Eixo	Meta
PODCAST	Fevereiro a dezembro	Servidores e colaboradores; Servidores Ativos Inativos e Pensionistas	20 podcast
Aposentei	Janeiro a dezembro	Inativos e Pensionistas	12
Reuniões Educativa	2023	Servidores e colaboradores do RPPS; Servidores Ativos Inativos e Pensionistas Segurados e beneficiários em geral; Gestores, conselheiros e aos dirigentes.	12
Sustentabilidade	2023	Servidores e colaboradores do RPPS;	4
Educação corporativa;	2023	Servidores e colaboradores do RPPS;	4

PROGRAMAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

O Plano de Capacitação da AMPREV tem por objetivo contemplar as demandas de capacitação dos servidores e membros dos Órgãos Colegiados, de acordo com a disponibilidade de cursos e eventos ofertados, a viabilidade financeira do Instituto e a demanda de cada diretoria/setor.

Ressalta-se que poderão ocorrer ajustes no planejamento em função de problemas de infraestrutura, contingenciamento na liberação de recursos ou cancelamento de capacitações, visando sempre atender às necessidades da Instituição e dos seus colaboradores.

DO CONTROLE E ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS

O controle e acompanhamento dos resultados são essenciais para avaliar a eficácia do Plano de Capacitação da AMPREV. Para isso, serão utilizados indicadores de desempenho que permitirão aferir a melhoria no desempenho dos servidores e na qualidade dos serviços prestados aos segurados.

Serão realizadas avaliações de reação, aprendizagem e impacto, para mensurar a satisfação dos participantes, o nível de conhecimento adquirido e a aplicação prática do aprendizado na rotina de trabalho. Além disso, serão levantados indicadores de desempenho institucional, que permitirão aferir a melhoria dos serviços prestados aos segurados.

O acompanhamento dos resultados será realizado por meio de relatórios de acompanhamento e avaliação, elaborados pela comissão de educação previdenciária. Os resultados serão apresentados aos gestores e aos demais envolvidos no processo, para que possam ser tomadas as medidas necessárias para corrigir eventuais desvios ou ajustar o plano de capacitação de acordo com as necessidades identificadas.

Por fim, destaca-se que o controle e acompanhamento dos resultados são fundamentais para garantir a efetividade do Plano de Capacitação e para promover a melhoria contínua da gestão de pessoas da AMPREV.

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

Todas as despesas ocorrerão com recurso da Taxa de Administração, a participação em eventos, cursos, seminários, congressos, certificação, capacitação, qualificação e que mais for necessário para garantir o cumprimento do objetivo e metas deste Plano de Capacitação, observada a legislação pertinente.

REALIZACAO DE CURSO OU PALESTRA

A AMPREV poderá promover cursos ou palestras presenciais na sede da autarquia, ou em outro local no estado do Amapá, priorizando temas relacionados aos segurados e poderá ter como público-alvo, além dos servidores, dirigentes e membros dos Órgãos Colegiados do RPPS, os segurados, gestores e representantes da sociedade civil.

Também será divulgado nas redes sociais da AMPREV notícias, palestras online, lives e demais conteúdos educativos para todos os segurados e beneficiários do RPPS.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano de Capacitação da AMPREV representa um importante instrumento para aprimorar a qualificação dos servidores e membros dos Órgãos Colegiados do Instituto, buscando atender às demandas institucionais e às necessidades individuais de cada servidor. A execução do plano será realizada de forma contínua e permanente, com base na disponibilidade orçamentária e financeira. É fundamental que o plano seja amplamente divulgado, de forma a conscientizar os servidores sobre a importância da capacitação para o desenvolvimento de suas competências técnicas e para a eficiência na prestação de serviços aos segurados. Assim, espera-se que o Plano de Capacitação possa contribuir para o aprimoramento dos serviços prestados pela AMPREV e para o fortalecimento da gestão

Macapá, 19 de maio de 2023.

DIRETORIA EXECUTIVA

JOCILDO SILVA LEMOS

Diretor-Presidente

NARLEIA WANDERLEY SALOMÃO

Diretora de Benefícios e Fiscalização

SONIA PRISCILA DE SOUZA CUNHA

Diretora de Benefícios Militares

LUCÉLIA ARAÚJO QUARESMA

Diretora Financeira e Atuarial

Mais informações

www.amprev.ap.gov.br



Cód. verificador: 160527864. Cód. CRC: 5099B8F
Documento assinado eletronicamente por **JOCILDO SILVA LEMOS**, PRESIDENTE / AMPREV, em 02/06/2023
11:09, conforme decreto nº 0829/2018. A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
<https://sigdoc.ap.gov.br/autenticador>

