

Análise Técnica nº 069/2023-COFISPREV/AMPREV.

Objeto: Análise dos autos digitais do **Processo nº 2021.105.300630PA** - Folha de Pagamento do Grupo Militar – Plano Financeiro – **Março/2021**.

Interessados: Conselho Fiscal -COFISPREV, Diretoria Executiva e Órgãos de Controle da Amapá Previdência.

Relator: Conselheiro Helton Pontes da Costa.

1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS:

A presente análise tem por objetivo a apreciação do processo relacionado à folha de pagamento do GRUPO MILITAR, plano financeiro, competência: **março de 2021**, da Diretoria de Benefícios Militares (DIBEM), da Amapá Previdência (AMPREV).

2. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL:

Os nobres militares estaduais têm como principal arcabouço jurídico sobre questão previdenciária a **Lei n. 1.813 de 07 de abril de 2014**, que estabeleceu os critérios, a natureza, as características, os procedimentos e requisitos para a concessão, **manutenção**, pagamento e custeio dos benefícios previdenciários, vinculados ao **Regime Próprio de Previdência dos Militares – RPPM**, conforme disposto no art. 42, § 1º c/c art. 142, § 3º, X, da Constituição Federal.

A **Amapá Previdência – AMPREV** foi instituída como gestora do **Regime Próprio de Previdência dos Militares do Estado do Amapá (RPPM)**, conforme disposto no **art. 113**, da **Lei Estadual n. 1.813/2014**, nestes termos:

Art. 113. Em consonância com o disposto no § 20 do art. 40 e no § 1º do art. 42 da Constituição Federal, que atribui a lei estadual específica dispor sobre as matérias do art. 142, § 3º, inciso X, a unidade gestora Previdenciária do Regime Próprio de Previdência dos Militares (RPPM) será a entidade Amapá Previdência – AMPREV, ou quem a suceder.



O plano de benefícios previdenciários dos militares do Estado do Amapá está assentado no **art. 18, da Lei 1.813/2014**, que na sua redação original, sem ainda nenhuma alteração normativa, está nestes termos:

Art. 18. O regime de previdência social de que trata o RPPM, compreende os seguintes benefícios previdenciários:

I - quanto ao segurado:

- a) reserva remunerada;
- b) reforma;
- c) salário-maternidade.

II - quanto ao dependente:

- a) pensão por morte do militar;
- b) pensão por desaparecimento do militar;
- c) pensão por detenção ou prisão do militar. (gn)

Portanto, o pagamento é realizado pela AMPREV com base em regras estabelecidas na Constituição Federal e nas leis infraconstitucionais, no presente caso a Lei Estadual n. 1.813/2014, que é a lei específica, monotemática, apta a reger a relação jurídica previdenciária dos militares estaduais.

Demais disso, acrescento que a segregação de massa de segurados do RPPM, em plano financeiro, está devidamente lastreada no art. 129, da Lei 1.813/2014.

De outro norte, é imperioso destacar que os proventos dos militares estaduais não será inferior aos percebidos nos mesmos postos e graduações da ativa, extensível aos pensionistas, conforme artigo 8º, 9º e 45, da Lei n. 1.813/2014, vejamos:

Art. 8º. Os proventos da inatividade dos militares estaduais não serão inferiores aos vencimentos percebidos nos mesmos postos e graduações da ativa, observado as regras de transferência para a reserva remunerada.

Art. 9º. Os proventos da inatividade serão revistos, na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração dos militares estaduais em atividade, sendo também estendidos aos inativos quaisquer benefícios ou vantagens posteriores concedidas aos militares estaduais em atividade, inclusive quando decorrentes de transformação ou



reclassificação de cargos em que se deu a inatividade, na forma da lei.

Art. 45. A pensão militar será sempre atualizada pela tabela de subsídios, remuneração ou vencimentos que estiver em vigor.

Parágrafo único. O cálculo para a atualização tomará sempre por base a pensão equivalente ao posto ou graduação deixada pelo militar estadual contribuinte.

Nesta senda, é imperioso destacar que no ano de 2021 a tabela de vencimentos (remunerações) dos militares do Quadro do Estado era a seguinte, conforme tabela abaixo.



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ
POLÍCIA MILITAR DO AMAPÁ
DIVISÃO DE PAGAMENTO DE PESSOAL



Reajuste: a contar de 01 de abril de 2018

TABELA DE VENCIMENTOS DO QUADRO DO ESTADO

| REMUNERAÇÃO | CEL PM | TEN CEL PM | MAJ PM | CAP PM | 1º TEN PM | 2º TEN PM | ASP OF PM | AL OF PM | SURTFN PM | 1ºSGT PM | 2ºSGT PM | 3ºSGT PM | CB PM | SD PM | AL SD PM |
|-------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| SUB (NIVEL1) 0-8 anos | R\$ 20.616,54 | R\$ 16.689,58 | R\$ 15.413,32 | R\$ 12.173,58 | R\$ 9.817,40 | R\$ 9.326,53 | R\$ 8.541,14 | R\$ 8.442,96 | R\$ 8.442,96 | R\$ 7.667,57 | R\$ 6.872,10 | R\$ 6.037,70 | R\$ 5.350,40 | R\$ 4.830,10 | R\$ 2.570,00 |
| AMPREV (11%) | R\$ 2.267,82 | R\$ 1.835,85 | R\$ 1.695,46 | R\$ 1.339,09 | R\$ 1.079,91 | R\$ 1.025,92 | R\$ 939,53 | R\$ 928,73 | R\$ 920,73 | R\$ 842,33 | R\$ 755,94 | R\$ 664,15 | R\$ 586,55 | R\$ 531,32 | R\$ 282,70 |
| LIQ. S/IR | R\$ 18.348,72 | R\$ 14.853,73 | R\$ 13.717,85 | R\$ 10.834,48 | R\$ 8.737,49 | R\$ 8.300,61 | R\$ 7.601,61 | R\$ 7.514,24 | R\$ 7.514,24 | R\$ 6.815,24 | R\$ 6.116,24 | R\$ 5.373,55 | R\$ 4.761,93 | R\$ 4.298,84 | R\$ 2.287,30 |
| SUB (NIVEL2) 8-16 anos | R\$ 20.719,63 | R\$ 16.773,03 | R\$ 15.490,39 | R\$ 12.234,44 | R\$ 9.866,49 | R\$ 9.373,16 | R\$ 8.583,84 | R\$ 8.485,18 | R\$ 8.485,18 | R\$ 7.695,87 | R\$ 6.906,65 | R\$ 6.067,89 | R\$ 5.377,23 | R\$ 4.854,31 | R\$ 2.582,85 |
| AMPREV (11%) | R\$ 2.279,16 | R\$ 1.845,03 | R\$ 1.703,94 | R\$ 1.345,79 | R\$ 1.085,31 | R\$ 1.031,05 | R\$ 944,22 | R\$ 933,37 | R\$ 933,37 | R\$ 846,55 | R\$ 759,72 | R\$ 607,47 | R\$ 591,50 | R\$ 533,97 | R\$ 294,11 |
| LIQ. S/IR | R\$ 18.440,47 | R\$ 14.928,00 | R\$ 13.786,44 | R\$ 10.888,66 | R\$ 8.781,17 | R\$ 8.342,11 | R\$ 7.639,62 | R\$ 7.551,81 | R\$ 7.551,81 | R\$ 6.849,32 | R\$ 6.146,83 | R\$ 5.400,43 | R\$ 4.785,74 | R\$ 4.320,33 | R\$ 2.298,74 |
| SUB (NIVEL3) 16-24 anos | R\$ 20.926,82 | R\$ 16.940,76 | R\$ 15.645,29 | R\$ 12.356,79 | R\$ 9.965,15 | R\$ 9.466,89 | R\$ 8.669,68 | R\$ 8.570,04 | R\$ 8.570,04 | R\$ 7.772,82 | R\$ 6.975,61 | R\$ 6.128,57 | R\$ 5.431,01 | R\$ 4.902,85 | R\$ 2.608,68 |
| AMPREV (11%) | R\$ 2.301,95 | R\$ 1.863,48 | R\$ 1.720,98 | R\$ 1.359,25 | R\$ 1.096,17 | R\$ 1.041,36 | R\$ 953,66 | R\$ 942,70 | R\$ 942,70 | R\$ 855,01 | R\$ 767,32 | R\$ 674,14 | R\$ 597,41 | R\$ 539,31 | R\$ 288,96 |
| LIQ. S/IR | R\$ 18.624,87 | R\$ 15.077,28 | R\$ 13.924,30 | R\$ 10.997,54 | R\$ 8.868,99 | R\$ 8.425,53 | R\$ 7.716,01 | R\$ 7.627,33 | R\$ 7.627,33 | R\$ 6.917,81 | R\$ 6.208,29 | R\$ 5.454,42 | R\$ 4.833,60 | R\$ 4.363,54 | R\$ 2.321,73 |
| SUB (NIVEL4) Acima 24 anos | R\$ 21.240,72 | R\$ 17.194,87 | R\$ 15.879,97 | R\$ 12.542,14 | R\$ 10.114,63 | R\$ 9.608,90 | R\$ 8.799,73 | R\$ 8.698,58 | R\$ 8.698,58 | R\$ 7.889,41 | R\$ 7.080,24 | R\$ 6.220,50 | R\$ 5.512,48 | R\$ 4.976,39 | R\$ 2.647,81 |
| AMPREV (11%) | R\$ 2.336,48 | R\$ 1.891,44 | R\$ 1.746,80 | R\$ 1.379,64 | R\$ 1.112,61 | R\$ 1.056,98 | R\$ 967,97 | R\$ 956,84 | R\$ 956,84 | R\$ 867,83 | R\$ 778,83 | R\$ 684,25 | R\$ 606,37 | R\$ 547,40 | R\$ 291,26 |
| LIQ. S/IR | R\$ 18.904,24 | R\$ 15.303,44 | R\$ 14.133,17 | R\$ 11.162,51 | R\$ 9.002,02 | R\$ 8.551,92 | R\$ 7.831,76 | R\$ 7.741,73 | R\$ 7.741,73 | R\$ 7.021,57 | R\$ 6.301,41 | R\$ 5.536,24 | R\$ 4.906,10 | R\$ 4.428,99 | R\$ 2.356,55 |

Observa-se que o valor dos proventos leva em consideração os postos e graduações, distribuídos em diferentes níveis, conforme o tempo de serviço de caserna prestado pelo militar nas instituições militares estaduais, e são os parâmetros para se aferir o valor dos proventos dos segurados, no pagamento dos diversos benefícios militares acima referidos, e também dos respectivos pensionistas.



3. AVALIAÇÃO CONTÍNUA DE PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS:

É imperioso destacar que a Lei 1.813/2014 traz disposição legal em que há perda da qualidade de dependente, para fins do RPPM (Regime Próprio de Previdência dos Militares), e isso é uma informação importante para o gestor do RPPM, eis que configurado incidência dessa situação fático-jurídica, pode ensejar a cessação de pagamentos de benefício de pensão militar, vejamos:

Art. 17. A perda da qualidade de dependente, para os fins do RPPM, ocorre:

I - para o cônjuge:

- a) pela separação judicial ou divórcio, quando não lhe for assegurada a prestação de alimentos por ocasião do desfazimento da união;
- b) pela anulação judicial do casamento;
- c) pelo abandono do lar, reconhecido por sentença com trânsito em julgado;
- d) pelo óbito; ou
- e) por sentença transitada em julgado;

II - para o(a) companheiro(a): pela cessação da união estável com o segurado, quando não lhe for assegurada, judicialmente, a prestação de alimentos por ocasião do desfazimento da união;

III - para o cônjuge ou companheiro (a) de segurado falecido: pelo novo casamento ou estabelecimento de nova união estável;

IV - para o filho e para o irmão: pela emancipação ou implemento de maioridade previdenciária, salvo se comprovadamente inválidos na forma prevista nos incisos IV e VII do art. 16 *caput*;

V - para os demais dependentes:

- a) pela cessação da invalidez ou da dependência econômica, devido a:
 - 1. exercício de atividade remunerada, de filiação obrigatória a qualquer regime de previdência;
 - 2. recebimento de outro benefício previdenciário;
 - 3. emancipação, pelo casamento, ou união estável;
- b) pelo falecimento;
- c) pela inscrição de dependente em classe mais preeminente que a sua, na forma prevista nesta Lei;
- d) pela maioridade previdenciária na forma prevista nos incisos IV e V do art. 16 *caput*. (gn)



DA PERDA, DA REVERSÃO E DA EXTINÇÃO DA PENSÃO MILITAR

Art. 41. Perderá o direito à pensão militar o beneficiário que:

I - venha a ser destituído do poder familiar, no tocante às quotas-partes dos filhos, as quais serão revertidas para estes filhos;

II - atinja, válido e capaz, os limites de idade estabelecidos nesta Lei;

III - renuncie expressamente ao direito;

IV - tenha sido condenado por crime de natureza dolosa, do qual resulte a morte do militar ou do pensionista instituidor da pensão militar;

V - para o cônjuge ou companheiro(a) do segurado falecido: pelo novo casamento ou estabelecimento de nova união estável;

VI - para os demais beneficiários:

a) pela cessação da invalidez ou da dependência econômica, que ocorrerá devido a:

1. exercício de atividade remunerada, de filiação obrigatória a qualquer regime de previdência;

2. recebimento de outro benefício previdenciário, ressalvado o direito de opção;

3. emancipação, ou pelo casamento, ou união estável;

b) pelo falecimento do pensionista.

§ 1º Extingue-se a pensão, quando extinta a parte devida ao último pensionista.

§ 2º Declarada judicialmente a morte presumida do segurado, será concedida pensão provisória aos seus dependentes.

§ 3º Mediante prova do desaparecimento do segurado em consequência de acidente, desastre ou catástrofe, seus dependentes farão jus a pensão provisória, independentemente da declaração judicial de que trata o parágrafo anterior.

§ 4º Verificado o reaparecimento do segurado, o pagamento da pensão cessará imediatamente, desobrigados os dependentes da reposição dos valores recebidos, exceto em caso de má-fé.

§ 5º O dependente menor de idade que se invalidar antes de completar 21 (vinte e um) anos deverá ser submetido a exame médico-pericial a cargo do Gestor do RPPM, não se extinguindo a respectiva cota se confirmada a invalidez. (gn)

Outro tema deveras importante para o conhecimento e acompanhamento contínuo por parte do Gestor do RPPM, para fins de subsidiar no cruzamento de informações que tem o potencial de influenciar na manutenção dos benefícios previdenciários e o seu pagamento é o acesso ao Sistema de Informações Gerenciais dos Regimes Próprios de Previdência Social (SIG-RPPS), disciplinado no art. 242, da Portaria n. 1.467/2022, nestes termos:



Art. 242. Por meio do Sistema de Informações Gerenciais dos Regimes Próprios de Previdência Social - SIG-RPPS, instituído pela Portaria SPREV/MF nº 47, de 14 de dezembro de 2018, serão fornecidos aos entes federativos e às unidades gestoras dos RPPS subsídios, direta ou indiretamente, relacionados, entre outros, aos seguintes aspectos:

I - perda da condição de segurado ou beneficiário do RPPS, inclusive por óbito;

II - recebimento indevido de benefícios previdenciários;

III - aplicação do teto constitucional, previsto no inciso XI do art. 37 da Constituição Federal;

IV - acumulação indevida de cargos, empregos e funções públicas, observado o disposto nos incisos XVI e XVII do art. 37 da Constituição Federal;

V - acumulação de benefícios;

VI - compensação financeira entre os regimes previdenciários;

VII - verificação das fontes de rendas formais do beneficiário para fins de pagamento da pensão por morte; e

VIII - acompanhamento da filiação previdenciária de servidores cedidos, afastados e licenciados.

Parágrafo único. O sistema de que trata o **caput** utilizará as informações encaminhadas pelos entes federativos na forma do inciso VI do **caput** do art. 241.

4. ANÁLISE DO PROCESSO DE PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS MILITARES, PLANO FINANCEIRO, MARÇO/2021, DA DIBEM/AMPREV:

Consigno inicialmente que o gerenciamento de documentos passou a ser de forma digital, via sistema de processos e documentos digitais (PRODOC), disponível a todos os conselheiros, portanto, em homenagem ao princípio da eficiência, serão adiante relatados exclusivamente os documentos essenciais à análise do processo administrativo.

Noutro giro, importa registrar que as análises não adentraram no aspecto de verificação do **direito material** na concessão dos respectivos benefícios previdenciários militares em espécie, ficando restrito apenas, e tão somente, a verificação da folha de pagamento analítica, do grupo militar referenciado, presente nesses autos.

Às fls. 2, consta o **Memo. Nº 018/2021-DIBEA/DIBEM/AMPREV**, datado de **17/03/2021**, com as informações do processo relativo à Folha de Pagamento do Grupo Militar, do Plano Financeiro, referente à competência de **março/2021**, contendo os seguintes benefícios: **Pensão**



por Morte Militar, Reforma por Idade, Reforma por Invalidez, Reserva Remunerada “Ex Officio” e Reserva Remunerada “a Pedido”, que perfazem o **valor total bruto de R\$ 3.636.975,82** (Três milhões, seiscentos e trinta e seis mil, novecentos e setenta e cinco reais e oitenta e dois centavos).

O resumo da folha de benefícios do grupo militar, competência: **março de 2021**, processado via sisprev web, foi encaminhado contendo **231** páginas numeradas.

A título de compreensão das principais informações que constam no processo referenciado (folha analítica), temos os seguintes espelhos, extraídos dos autos:

Pensão por Morte (fls. 35):

RESUMO DA FOLHA DE PENSÃO POR MORTE - Competência: 3/2021

Grupo Folha: 3/2021 - GRUPO MILITAR - Folha: MENSAL-NORMAL - Órgão: - Fonte Pag.: TODOS - Benefício: PENSÃO POR MORTE - Idade: Todas - Banco: TODOS - Forma Pagamento: TODOS - Forma Financ: PLANO FINANCEIRO - Atividade: Todas - Poder: Todos

| EVENTO: | Nº OCORRÊNCIAS: | PROVENTOS: | DESCONTOS: | |
|---|-----------------|-------------------|------------------|-------------------|
| 10 - VENCIMENTO | 26 | 106.126,82 | 0,00 | |
| 10000 - SUBSÍDIO | 24 | 106.128,26 | 0,00 | |
| 10480 - DECISÃO JUDICIAL 2,84% | 3 | 113,67 | 0,00 | |
| 14R - PROVENTOS (REFINV) | 1 | 2.005,78 | 0,00 | |
| 7 - PROVENTOS (PEN) | 75 | 168.217,87 | 0,00 | |
| DIFCOT - DIFERENÇA DE REVERSÃO DE COTAS | 2 | 372,72 | 0,00 | |
| 12 - PREVIDENCIA SOCIAL - INATIVOS/PENSIONISTAS | 34 | 0,00 | 5.716,28 | |
| 14 - I.R.R.F. | 71 | 0,00 | 25.186,89 | |
| 600 - EMP. CAIXA ECONÔMICA | 7 | 0,00 | 2.781,39 | |
| 633 - EMPRES. BRADESCO | 10 | 0,00 | 5.893,56 | |
| 634 - EMP. B. BRASIL | 39 | 0,00 | 24.190,51 | |
| 701 - ASMEAP | 2 | 0,00 | 77,38 | |
| Total da Folha: | 294 | 382.965,12 | 63.846,01 | 319.119,11 |



Reforma por Idade (fls. 37)

RESUMO DA FOLHA DE REFORMA POR IDADE - Competência: 3/2021

Grupo Folha: 3/2021 - GRUPO MILITAR - Folha: MENSAL-NORMAL - Órgão: - Fonte Pag.: TODOS - Benefício: REFORMA POR IDADE - Idade: Todas - Banco: TODOS - Forma Pagamento: TODOS - Forma Financ: PLANO FINANCEIRO - Atividade: Todas - Poder: Todos

| EVENTO: | Nº OCORRÊNCIAS: | PROVENTOS: | DESCONTOS: | |
|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| 10000 - SUBSÍDIO | 2 | 17.397,16 | 0,00 | |
| 12 - PREVIDENCIA SOCIAL - INATIVOS/PENSIONISTAS | 2 | 0,00 | 498,30 | |
| 14 - I.R.R.F. | 2 | 0,00 | 1.861,28 | |
| 634 - EMP. B. BRASIL | 1 | 0,00 | 2.609,20 | |
| Total da Folha: | 7 | 17.397,16 | 4.968,78 | 12.428,38 |

Reforma por Invalidez (fls. 49)

RESUMO DA FOLHA DE REFORMA POR INVALIDEZ - Competência: 3/2021

Grupo Folha: 3/2021 - GRUPO MILITAR - Folha: MENSAL-NORMAL - Órgão: - Fonte Pag.: TODOS - Benefício: REFORMA POR INVALIDEZ - Idade: Todas - Banco: TODOS - Forma Pagamento: TODOS - Forma Financ: PLANO FINANCEIRO - Atividade: Todas - Poder: Todos

| EVENTO: | Nº OCORRÊNCIAS: | PROVENTOS: | DESCONTOS: | |
|---|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 10000 - SUBSÍDIO | 51 | 411.719,51 | 0,00 | |
| 14R - PROVENTOS (REFINV) | 1 | 2.118,99 | 0,00 | |
| RRA1 - RENDIMENTOS RECEBIDOS ACUMULADAMENTE | 1 | 3.685,85 | 0,00 | |
| 12 - PREVIDENCIA SOCIAL - INATIVOS/PENSIONISTAS | 17 | 0,00 | 3.759,06 | |
| 14 - I.R.R.F. | 16 | 0,00 | 18.026,99 | |
| 15 - PENSÃO ALIMENTÍCIA | 30 | 0,00 | 30.804,12 | |
| 600 - EMP. CAIXA ECONÔMICA | 15 | 0,00 | 20.202,18 | |
| 633 - EMPRES. BRADESCO | 3 | 0,00 | 5.535,92 | |
| 634 - EMP. B. BRASIL | 28 | 0,00 | 33.012,69 | |
| 701 - ASMEAP | 28 | 0,00 | 1.083,32 | |
| descjud - DESCONTO JUDICIAL | 1 | 0,00 | 1.217,77 | |
| Total da Folha: | 191 | 417.524,35 | 113.642,05 | 303.882,30 |

Folha Analítica de Benefícios (Processada) - Competência: 3/2021

Grupo Folha: 3/2021 - GRUPO MILITAR - Folha: MENSAL-NORMAL - Órgão: - Fonte Pag.: TODOS - Benefício: REFORMA POR INVALIDEZ - Idade: Todas - Banco: TODOS - Forma Pagamento: TODOS - Forma Financ: PLANO FINANCEIRO - Atividade: Todas - Poder: Todos

| EVENTO: | REF: | PROVENTOS: | DESCONTOS: | |
|--------------------------------------|--------|-----------------|---------------|--|
| INSTITUIDOR: SAMIRA GOMES PEREIRA | | | | |
| 306647 - SAMIRA GOMES PEREIRA | | | | |
| 577.383.782-04 - SOLDADO PM FEMININO | | | | |
| SUBSÍDIO | 30 | 7.889,41 | 0,00 | REFORMA POR INVALIDEZ INICIO: 06/07/2000 |
| EMP. B. BRASIL - PARCELA 52/72 | 100,00 | 0,00 | 341,79 | |
| ASMEAP | 1,00 | 0,00 | 38,69 | |
| | | 7.889,41 | 380,48 | 7.508,93 |

Fato relevante no *print* acima é que embora a graduação nessa folha esteja "SOLDADO PM FEMININO", o valor do proventos é, de acordo com a tabela de remuneração da época, de 1º SGT PM, o que



enseja dizer que provavelmente a referida militar receba seus proventos tendo por base o grau hierárquico superior, nos termos da lei, sendo que essa informação não consta nesse instrumental dessa folha.

Reserva Remunerada “a Pedido (fls. 62)

RESUMO DA FOLHA DE RESERVA REMUNERADA "a pedido" - Competência: 3/2021

Grupo Folha: 3/2021 - GRUPO MILITAR - Folha: MENSAL-NORMAL - Órgão: - Fonte Pag.: TODOS - Benefício: RESERVA REMUNERADA "a pedido" - Idade: Todas - Banco: TODOS - Forma Pagamento: TODOS - Forma Financ: PLANO FINANCEIRO - Atividade: Todas - Poder: Todos

| EVENTO: | Nº Ocorrências: | PROVENTOS: | DESCONTOS: | |
|---|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 10000 - SUBSÍDIO | 53 | 453.093,53 | 0,00 | |
| 12 - PREVIDENCIA SOCIAL - INATIVOS/PENSIONISTAS | 35 | 0,00 | 15.150,64 | |
| 14 - I.R.R.F. | 53 | 0,00 | 66.137,68 | |
| 15 - PENSÃO ALIMENTÍCIA | 24 | 0,00 | 21.625,26 | |
| 600 - EMP. CAIXA ECONÔMICA | 10 | 0,00 | 17.762,47 | |
| 633 - EMPRES. BRADESCO | 3 | 0,00 | 4.485,87 | |
| 634 - EMP. B. BRASIL | 14 | 0,00 | 28.516,95 | |
| 701 - ASMEAP | 10 | 0,00 | 386,90 | |
| Total da Folha: | 202 | 453.093,53 | 154.065,77 | 299.027,76 |

Reserva Remunerada “Ex Officio” (fls. 114)

RESUMO DA FOLHA DE RESERVA REMUNERADA "ex-officio" - Competência: 3/2021

Grupo Folha: 3/2021 - GRUPO MILITAR - Folha: MENSAL-NORMAL - Órgão: - Fonte Pag.: TODOS - Benefício: RESERVA REMUNERADA "ex-officio" - Idade: Todas - Banco: TODOS - Forma Pagamento: TODOS - Forma Financ: PLANO FINANCEIRO - Atividade: Todas - Poder: Todos

| EVENTO: | Nº Ocorrências: | PROVENTOS: | DESCONTOS: | |
|---|-----------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| 10000 - SUBSÍDIO | 205 | 2.340.506,79 | 0,00 | |
| 2 - PROVENTOS (AID) | 2 | 25.488,87 | 0,00 | |
| 12 - PREVIDENCIA SOCIAL - INATIVOS/PENSIONISTAS | 202 | 0,00 | 113.981,31 | |
| 14 - I.R.R.F. | 206 | 0,00 | 384.619,33 | |
| 15 - PENSÃO ALIMENTÍCIA | 117 | 0,00 | 147.011,99 | |
| 600 - EMP. CAIXA ECONÔMICA | 37 | 0,00 | 59.434,97 | |
| 633 - EMPRES. BRADESCO | 16 | 0,00 | 35.063,00 | |
| 634 - EMP. B. BRASIL | 83 | 0,00 | 134.110,59 | |
| 701 - ASMEAP | 56 | 0,00 | 2.166,64 | |
| Total da Folha: | 924 | 2.365.995,66 | 876.387,83 | 1.489.607,83 |

Ressalte-se que nos autos constam outros relatórios, tais como: relação de líquidos/benefícios processada, relação de eventos/benefícios processada, relação de previdência social/inativos e



outras, obtidas no **sisprev web**, conforme a necessidade e o objetivo de processamento de informações.

Cada evento referenciado gera uma guia de recolhimento específica, um documento de arrecadação de tributo, de empréstimo, de pensão alimentícia, de associação e outros.

Veja-se o seguinte resumo, constante no OFÍCIO N° 130204.0077.1580.0004/2021 DIBEAM - AMPREV (fls. 189):

Encaminho o PROCESSO DE FOLHA DE PAGAMENTO 2021.105.300630PA PLANO FINANCEIRO - COMPETÊNCIA DE MARÇO DE 2021, via sisprev, contendo 188 (cento e oitenta e oito) folhas numeradas, bem como o OFÍCIO N° 130204.0077.1580.0003/2021 DIBEAM – AMPREV que trata do envio de pagamento de decisão judicial e anexos, os relatórios do SisPRev Web da folha analítica de benefícios (processada) pensão por morte, reforma por idade, reforma por invalidez, reserva remunerada a pedido, reserva remunerada ex-officio, resumo da folha de benefícios de todas as aposentadorias no total de: R\$ 3.254.010,70, resumo da folha de benefícios de pensão por morte no total de: R\$ 382.965,12, valor bruto do Plano Financeiro: R\$ 3.636.975,82, relação de líquidos - benefício (processada) no valor de: R\$ 2.424.065,38, relação de eventos - benefícios (processada): Evento: 10 - Vencimento, Evento: 10000 - Subsídio, Evento: 10480 – Decisão Judicial 2,84%, Evento: 14R - Proventos (Refinv), Evento: 2 - Proventos (AID), Evento: 7 - Proventos (PEN), Evento: DIFCOT – Diferença de reversão de cotas, Evento: RRA1 – Rendimentos recebidos acumuladamente, Evento: 12 - Previdência Social -

Inativos/Pensionistas com 02 (duas) Vias da Guia de recolhimento da previdência no valor de R\$ 5.716,28 e outra no valor de R\$ 133.389,31, Evento: 14 - I.R.R.F com 01 (uma) via do documento de arrecadação modelo 1 no valor de R\$ 495.832,17 com vencimento em 31/03/2021, Evento: 600 - Emp. Caixa Econômica, Evento: 633 - Empres. Bradesco, Evento: 634 - Emp. B. Brasil, Evento: 701 - Asmeap, Evento: 15 - Pensão alimentícia e a relação de pensão alimentícia (processada) do plano financeiro na competência de março de 2021 para providências quanto ao pagamento da folha de benefícios militares.

Às fls. **207** consta o **Parecer Técnico Simplificado nº 239/2021-AUDIN/AMPREV**, que atestou a regularidade formal dos autos, sem maiores informações sobre os beneficiários ou outro elemento



circunstanciado sobre a presente folha. Veja um extrato das informações contidas no citado parecer:

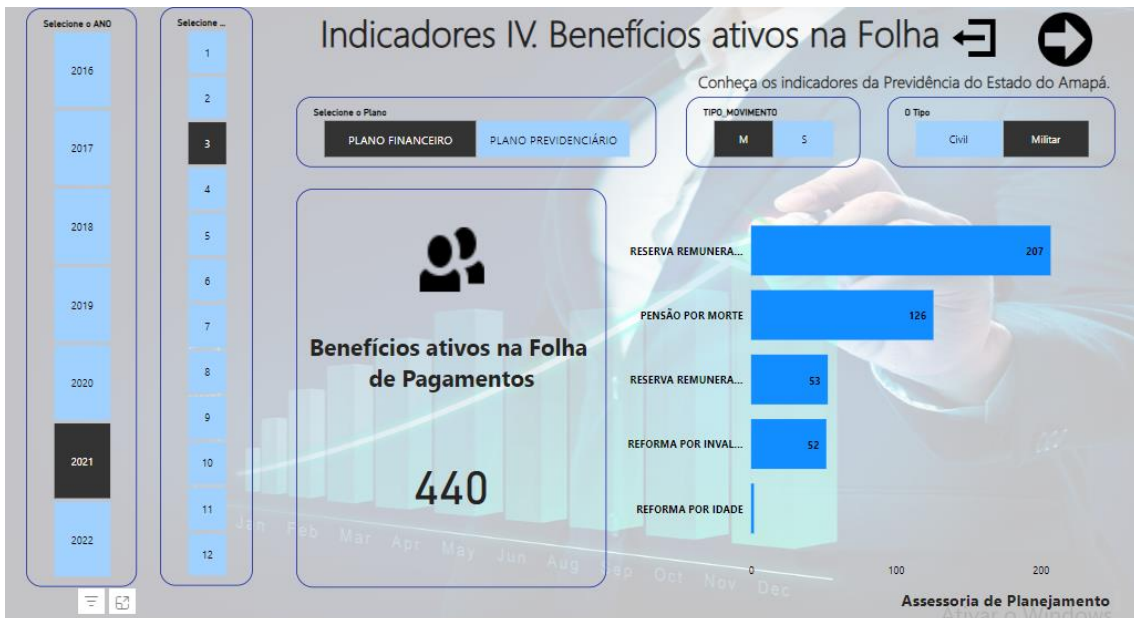
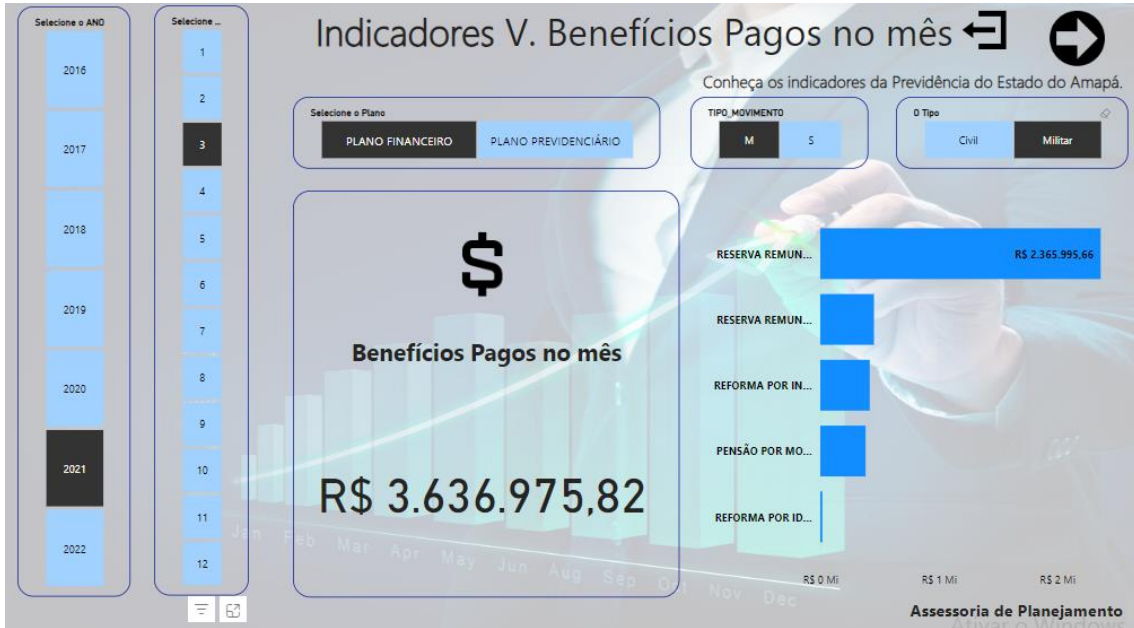
- ✓ **Nota de Empenho Aposentadoria Militar, Plano Financeiro;**
 - **NOTA DE EMPENHO SISPREV:** NE000066/2021 de 18/03/2021; no **Total Geral:** de R\$ 3.254.010,70 (fls.200);
- ✓ **Nota de Empenho Pensão Militar, Plano Financeiro;**
 - **NOTA DE EMPENHO SISPREV:** NE000067/2021 de 18/03/2021; no **Total Geral:** de R\$ 382.965,12 (fls.201);
- ✓ **Nota de Liquidação Aposentadoria Militar, Plano Financeiro;**
 - **NOTA DE LIQUIDAÇÃO SISPREV:** NL000110/2021 de 22/03/2021; no **Total Geral** R\$ 3.254.010,70; **Total de Desconto:** R\$ 1.149.064,43; **Líquido a Pagar: R\$ 2.104.946,27** (fls.203);
- ✓ **Nota de Liquidação Pensão Militar, Plano Financeiro;**
 - **NOTA DE LIQUIDAÇÃO SISPREV:** NL000111/2021 de 22/03/2021; no **Total Geral:** R\$ 382.965,12; **Total de Desconto:** R\$ 63.846,01; **Líquido a Pagar: R\$ 319.119,11** (fls.204);

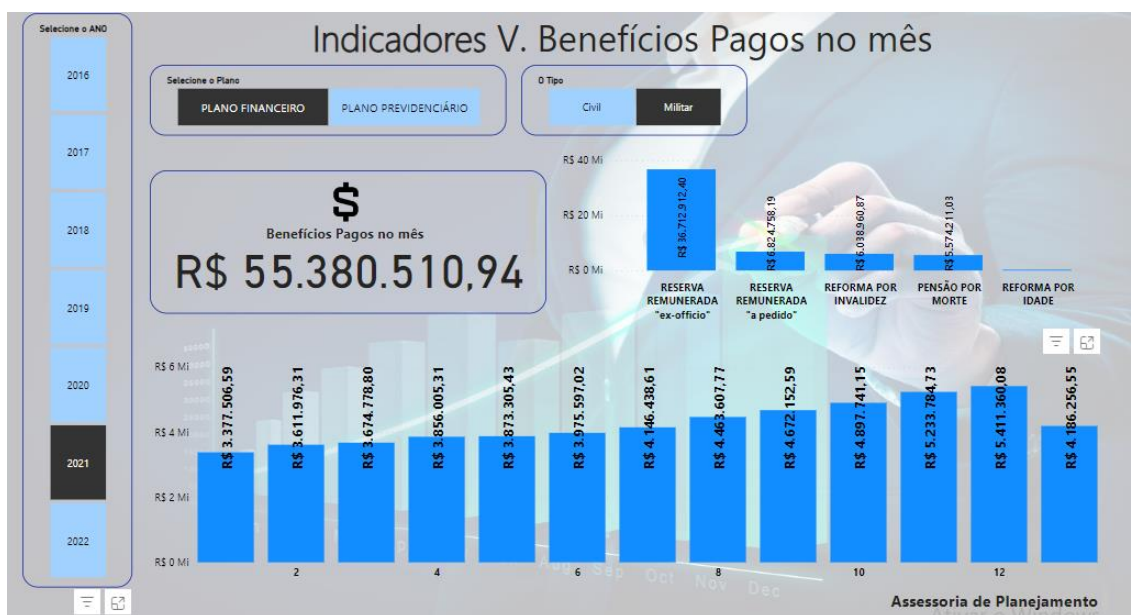
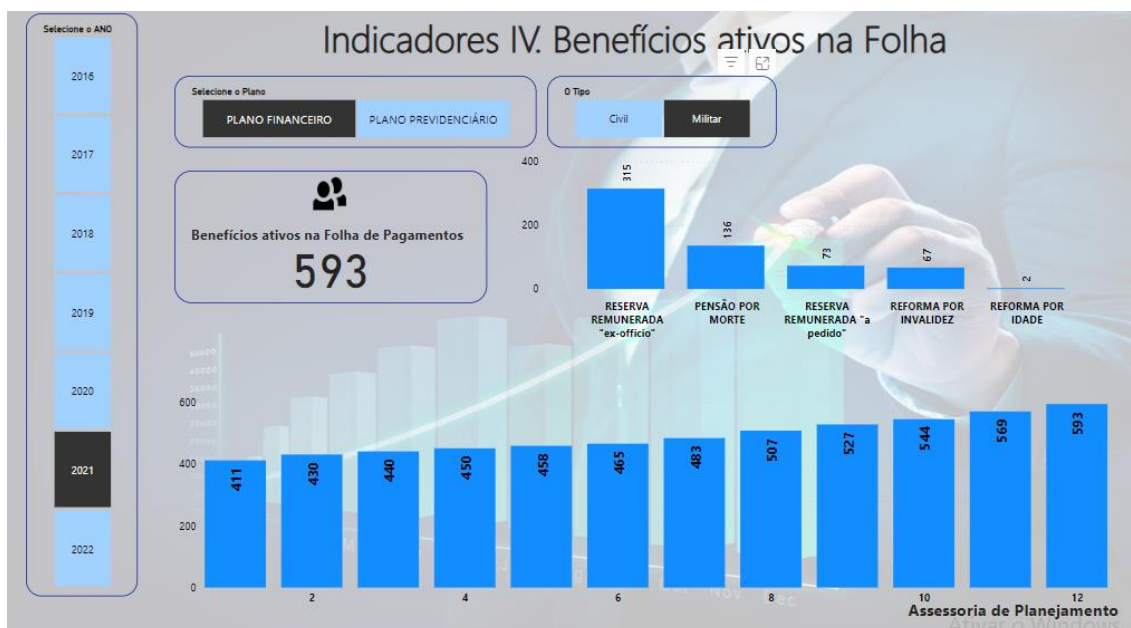
Às fls. **211** consta a **Autorização** de Pagamento do Presidente da AMPREV.

Insta consignar que nenhum valor pago a título de benefício previdenciário ultrapassou o valor do **teto remuneratório previsto no art. 37, inc. XI, da Constituição Federal**, e o processo administrativo de pagamento referenciado está em plena consonância com os dispositivos legais aplicáveis, não se vislumbrando de plano nenhuma irregularidade passível de objeção à sua aprovação.

Cumpra registrar que a Instituição cumpriu o **princípio da publicidade**, eis que é possível obter em consulta no site da Amapá Previdência, na parte do portal de transparência, nos indicadores, as seguintes informações:







Insta consignar que embora nos *prints* acima referenciado (obtido em: 23/08/2023, do site da AMPREV) possa se observar um aumento de benefícios ativos e benefícios pagos no referido mês de março em relação ao mês anterior, não consta no parecer técnico da auditoria nenhuma informação adicional sobre tais fatos.



5. RECOMENDAÇÕES:

Não é demais destacar como recomendação para o Gestor do RPPM o seguinte:

5.1 Mantenha programa permanente de revisão e manutenção da concessão e do pagamento dos benefícios do respectivo regime, a fim de garantir a sua regularidade, legitimidade e legalidade, nos termos da lei (art. 29 e art. 123), principalmente a perda do direito à pensão (art. 41), e que busque estratégia de sempre informar para os beneficiários desse regime que comuniquem quaisquer eventos que importem em seu cancelamento, sob pena de responsabilização civil e penal (art. 57), tudo da Lei Estadual n. 1.813/2014;

5.2 Realize interações institucionais, nos termos do Sistema de Informações Gerenciais dos Regimes Próprios de Previdência Social - SIG-RPPS (art. 242, da Portaria n. 1.467/2022) para verificar, constatar e prospectar informações como subsídio para direta ou indiretamente, obtenha elementos aptos a tomar providências administrativas necessárias para confirmar eventual irregularidade e proceder a sua correção, nos termos do devido processo legal.

5.3 Faça constar, em cada autos de folha de pagamento, relatório específico, com informações destacadas dos novos benefícios previdenciários e outros valores pagos no mês, que importaram em aumento de despesas, com breve parecer e extrato demonstrativo dos quantitativos, processo autorizativo e pareceres dos órgãos internos, sendo esses fatos relevantes a indicar elementos hábeis para registro e a aferição da sua regularidade e controle social.

5.4 Que a Divisão de Auditoria Interna da Amprev proceda regularmente com **análise por amostragem nas folhas de pagamento** que permitam detectar eventuais falhas em cálculos de valores, inserção de dados no sistema, vinculação a planos (financeiro ou previdenciário) e valores pagos, confirmando a sua adequação às exigências da Lei



1.813/2014.;

5.5 Que os membros do COFISPREV/AMPREV possam ter contato em momento oportuno, em reunião presencial, com os responsáveis pela folha de pagamento da referida Diretoria de Benefícios Militares, para obtenção de informações adicionais e esclarecimentos.

6. CONCLUSÃO:

Considerando a análise do feito e a aparente regularidade com os dispositivos legais aplicáveis, voto pela **APROVAÇÃO COM RESSALVAS** do processo analisado no presente relatório, **RECOMENDANDO**, no entanto, que a Diretoria Executiva atente para as orientações acima referenciadas no **item 5**.

É o nosso voto.

Macapá-AP, 23 de agosto de 2023.

Helton Pontes da Costa
Conselheiro Relator

Este relatório foi submetido para apreciação na décima terceira reunião extraordinária realizada, no dia 23/08/2023, sendo aprovado pela maioria dos membros presentes do Conselho Fiscal da Amapá Previdência - COFISPREV, conforme abaixo.

Adriene Ribeiro Benjamin Pinheiro –Vice-Presidente

Jurandil dos Santos Juarez - Conselheiro Titular

Max Ferreira Barbosa - Conselheiro Suplente

Arnaldo Santos Filho - Conselheiro Titular

Francisco das Chagas Ferreira Feijó – Conselheiro Titular

